

团体人寿保险

# 汇丰保险全方位雇员福利 人寿保险计划

公司重视员工 员工令业务更成功



汇丰人寿保险(国际)有限公司

# 团体人寿保险方案度身而设 切合需要 符合预算

企业成功的关键不在于雇员的人数，而在于雇员对公司的贡献。您可透过配搭合适的保障留住重要人才，为公司带来更大成就。汇丰保险全方位雇员福利人寿保险计划（「本计划」）旨在提供合适的保障组合，助您留住人才，让公司业务更上一层楼。本计划具有套装保障计划，专为提升员工的动力而设，好让他们感受到雇主从心关怀他们的健康，从而提升员工乐意留任的机会，为您推进业务，超越预期目标。

## 计划概览



保障选项灵活众多，让您自由配搭组合



为身故及严重受伤提供额外保障



住院现金提供额外财政支援



保障全面，保费符合预算



申请手续简易，适合不同公司规模



「汇丰保险全方位雇员福利人寿保险计划」是每年续保的团体人寿保险计划，并由汇丰人寿保险（国际）有限公司发行。本产品册子所述内容仅供参考之用。您应同时参阅保险计划建议书及保单条款了解更多详情。

此外，我们更为 30 名员工或以上的公司度身订造保障计划，提供灵活的保障组合，为员工的不同级别与资历提供更多选择。欢迎联络您的客户经理、保险营业经理或亲临汇丰中小企中心，以了解详情。

# 主要特点

「汇丰保险全方位雇员福利人寿保险计划」的套装保障计划结合选择及灵活度，给员工安枕无忧的未来，让动力提升。



## 保障选项灵活繁多，让您自由配搭组合

我们提供 8 种基本计划及 3 种自选住院现金保障，让您灵活选择，切合雇员需要，度身订造团体人寿保险方案。



## 为身故及严重受伤提供额外保障

每种人寿保障计划不但提供身故赔偿的基本保障，更涵盖意外身故及伤残<sup>1</sup>等附加保障，毋须缴付额外保费。如雇员不幸遇上严重意外，亦可纾缓财政负担。



## 住院现金提供额外财政支援

除基本计划之外，您可用合理的保费加配附加保障，如投保人入住医院连续 6 小时或以上，每年每宗伤病可获高达 90 日住院现金，减轻住院支出。



## 保障全面，保费符合预算<sup>2</sup>

每位雇员每年保费只需港币 43.4 元起，即可享有港币 100,000 元人寿保障。而加配每日港币 350 元的住院现金保障<sup>3</sup>，每位雇员亦只需每年额外缴交港币 231 元起<sup>4</sup>的保费。



## 申请手续简易，适合不同公司规模

拥有 6 位全职雇员或以上的公司，可投保计划而毋须医疗核保；少于 6 位全职雇员的公司<sup>5</sup>只须提交简单健康声明，即可申请。

## 保障范围<sup>(i)</sup>

### 身故赔偿

您可将雇员划分最多 3 组<sup>(ii)</sup>，分别选择以下任何基本计划。我们更可按公司需要度身设计保障方案，如想了解更多不同保障选项，请向我们查询详情。

#### 每位成员投保额

| 基本计划        | 计划 1     | 计划 2      | 计划 3      | 计划 4      | 计划 5           | 计划 6           | 计划 7           | 计划 8           |
|-------------|----------|-----------|-----------|-----------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| 定期人寿保障 (港币) | 50,000 元 | 100,000 元 | 200,000 元 | 300,000 元 | 基本月薪 *<br>x 12 | 基本月薪 *<br>x 24 | 基本月薪 *<br>x 36 | 基本月薪 *<br>x 48 |

\* 所有基本计划，每位成员投保额均以港币 5,000,000 元为上限。

### 额外附加保障

#### 意外身故及伤残保障<sup>(iii)</sup>

| 保障项目                             | 每位成员可获赔偿 (基本计划投保额百分比) |
|----------------------------------|-----------------------|
| 1. 意外身故                          | 50%                   |
| 2. 丧失一眼视力                        | 50%                   |
| 3. 丧失一肢<br>(a) 一只手<br>(b) 一只脚    | 50%<br>50%            |
| 4. 丧失说话能力及失聪                     | 50%                   |
| 5. 失聪<br>(a) 双耳<br>(b) 单耳        | 37.5%<br>12.5%        |
| 6. 丧失说话能力                        | 25%                   |
| 7. 永久完全丧失一眼晶体                    | 25%                   |
| 8. 丧失拇指及其他四指<br>(a) 右手<br>(b) 左手 | 35%<br>35%            |

## 自选附加保障

您可用于团体人寿保险计划附加以下任何计划选项，为雇员提供住院现金保障。我们更可按公司需要度身设计保障方案。如想了解更多不同保障选项，请向我们查询详情。

### 住院现金保障

| 自选住院现金保障                    | 计划 1     | 计划 2     | 计划 3     |
|-----------------------------|----------|----------|----------|
| 每日住院现金 <sup>(iv)</sup> (港币) | 每日 350 元 | 每日 650 元 | 每日 850 元 |

#### 注

- (i) 上述保障均由「汇丰保险全方位雇员福利人寿保险计划」的套装保障计划提供。
- (ii) 如公司雇员人数为 4-9 名，您可划分最多 2 个组别；如公司雇员人数多于 10 名，您可划分最多 3 个组别。同一组别的成员需投保相同计划。
- (iii) 每位成员每年可索偿基本计划投保额最高 50% 的意外身故及伤残保障赔偿。
- (iv) 如投保人入住医院连续 6 小时或以上，每年每宗伤病可获长达 90 日的住院现金赔偿。

有关以上附加保障的条款及细则与不保事项，请参阅附加保障的保单条款。

# 参加资格及指引

## 参加指引

- 适合于香港注册的公司，并拥有至少 2 名全职及经常工作<sup>6</sup> 雇员。
- 受保人必须为该香港注册公司的受聘雇员。
- 公司所有合资格雇员必须参与计划。兼职雇员不符合申请资格。
- 所有基本计划，每位成员投保额均以港币 5,000,000 元为上限。
- 如公司全职雇员人数为 4-9 名，可划分最多 2 个组别；如公司全职雇员人数多于 10 名，可划分最多 3 个组别，同一组别的成员需投保相同计划。
- 海外全职雇员<sup>7</sup> 人数必须少于全职雇员总数的 30%。
- 申请受我们就保单持有人及/ 或受保人的国籍（国家/ 地区）及/ 或地址及/ 或居留国家或地区而不时厘定的相关规定所限制<sup>8</sup>。

## 适用计划

| 雇员人数   | 适用计划                         |
|--------|------------------------------|
| 2 名    | 基本计划计划 1 至 2<br>自选住院现金保障计划 1 |
| 3 名或以上 | 所有基本计划及自选住院现金保障计划            |

## 投保年龄<sup>9</sup>

全职雇员：

- 16 至 64 岁

只适用于现有成员的保单续保：

- 至 69 岁，于 65 岁起需每年须提供健康声明表，并将按个别情况逐一核保<sup>10</sup>

## 核保要求

- 雇员人数为 6 名以下的团体均须提供健康声明表。

上述指引适用于「汇丰保险全方位雇员福利人寿保险计划」的套装保障计划。



## 主要风险及不保事项

### 信贷风险及 无力偿债风险

「汇丰保险全方位雇员福利人寿保险计划」是一份由我们签发的团体人寿保单。**您必须承受我们的信贷风险**，因您支付的所有保费将成为我们资产的一部分。惟您对我们的任何资产均没有任何权利或拥有权。在任何情况下，您只可向我们追讨赔偿。

### 延误或漏缴到期 保费的风险

延误或漏缴到期保费**可导致保单终止**。如您的保单失效，您将无法取回已缴付的保费。

### 通胀风险

您必须考虑**通货膨胀风险**，因为这**可能导致将来的生活费较今天的为高**。由于通货膨胀风险的缘故，您须预期即使我们已尽其所能履行保单责任，**您或您所指定的受益人将来收到的实际金额仍可能较低**。

### 意外身故及 伤残保障 主要不保事项

直接或间接由以下情况引致的意外身故或伤残将不获赔偿：

- (1) 无论神智是否清醒的情况下自杀或企图自杀；
- (2) 参与危险性运动；
- (3) 身体上或精神上之虚弱或疾病；
- (4) 战争或由战争引起的任何行动；
- (5) 如投保人进入、操作、服务或乘搭任何设计于地球大气层之内或之外飞行的航运工具，或自其上升或下降，但投保人以乘客或机舱服务员身份乘搭商业航空公司经营的固定航线除外。

以上只是概括摘要，有关详情及不受保项目列表，请参阅我们的保单条款。

## 主要风险及不保事项

### 住院现金保障 主要不保事项

由于以下任何情况住院，本公司将不承担责任及不支付任何索偿：

- (1) 投保前已存在的病症或先天缺陷；
- (2) 牙科或眼科治疗；
- (3) 怀孕和生育或不育的治疗；
- (4) 整容手术、义肢器材或常规体检；
- (5) 吸毒、酗酒或人体免疫力缺乏病毒 (HIV) 感染 (如受保人在保单生效后 5 年内诊断)；
- (6) 诊断扫描、X 光检查或物理治疗；
- (7) 因战争或起义导致受伤及其他身体伤害；
- (8) 因参与危险运动或活动导致受伤及其他身体伤害。

以上只是概括摘要，有关详情及不受保项目列表，请参阅我们的保单条款。

上述主要风险及不保事项适用于「汇丰保险全方位雇员福利人寿保险计划」的套装保障计划。



## 重要事项

### 核保的披露责任

您必须披露所有影响本公司决定核保的资料。本公司有权就失实陈述或欺诈情况宣告保单无效。若您在提交文件中，错误申报非健康资料（包括但不限于年龄及性别），本公司有权根据正确资料调整过去、现在及将来保费，或宣告保单无效。

### 未缴付保费

本公司会给予您 31 日的缴付保费宽限期，只限续保。若宽限期届满时仍未缴交所需保费，本保单将由未缴交保费的到期日即时失效。

### 取消保单

若您于有关保单年度未有就本保单获得任何赔偿，可于 30 日前以书面方式通知本公司，要求取消保单。

### 保费调整

如保单计划或附加保障于年中有任何更改，或于年中有成员加入或离职，有关保费将相应调整。

保费将于下一个续保日调整。如总保费因上述任何情况而增加，有关差额将于续保日向客户收取。如总保费因上述任何情况而减少，有关差额将于续保日退还客户。

如保单持有人续保，下一个保单周年的总保费将相应调整，并向保单持有人收取调整后的总保费。

### 税务申报及 金融罪行

您必须向我们提供我们不时要求关于您及您的保单的相关资料，以让我们遵守对香港及外地之法律或监管机构、政府或税务机关负有的某些责任。若您未有向我们提供所要求之资料或您让我们或我们任何集团成员承受金融罪行风险，我们可能：

- 作出所需行动让我们或集团成员符合其责任；
- 未能向您提供新服务或继续提供所有服务；
- 被要求扣起原本应缴付予您或您的保单的款项或利益，并把该等款项或利益支付予税务机关；及/或
- 终止您的保单。

如因上述任何原因导致任何利益或款项被扣起及/或您的保单被终止，您从保单获取之款项可能会少于您已缴保费之总额。

## 重要事项

### 保单终止条款

本公司有权于以下任何情况（以最早发生为准）终止您的保单：

- 续保后公司人数少于最低要求；
- 合约结束日翌日；
- 续保前如有任何保费或保费差额仍未缴清；或
- 当日开始就保单持有人执行破产或类似程序。

本计划的雇员保障将于以下任何情况（以最早发生为准）自动终止：

- 雇员年满 70 岁后首个保单周年日；
- 介乎 65 至 69 岁的雇员，投保不获批核后首个合约周年日；
- 当日与保单持有人终止雇佣关系；
- 本保单终止日期；
- 有关雇员已缴保费的有效期结束后翌日；
- 受保人参与海陆空军事服务当日；
- 当受保人不再为合资格雇员当日；或
- 受保人身故当日。

保单内所有附加保障将于保单终止后无效。

### 适用法例

您的保单受百慕达法律规管。然而，如在香港特别行政区内提出任何争议，则香港特别行政区法院的非专属司法管辖权将适用。

上述重要事项适用于汇丰保险全方位雇员福利人寿保险计划的套装保障计划。

---

## 注

1. 每位成员每年可索偿基本计划投保额最高 50% 的意外身故及伤残保障赔偿。
2. 保费就每年续保而定，保费率并非保证不变。
3. 如公司只有 2 位雇员，可选择基本计划计划 1 或/ 及基本计划计划 2，但只可选择自选住院现金保障计划 1 (每日港币 350 元)。
4. 假设为年龄介乎 16 至 25 岁<sup>9</sup> 的文职雇员。
5. 本计划适用于拥有至少 2 名全职雇员的香港注册公司。
6. 如要求豁免经常工作声明，我们将就个别情况逐一考虑，并可能收取额外保费。
7. 「海外全职雇员」是指持香港境外居住地址的全职雇员。
8. 如希望了解更多有关汇丰环球制裁政策，请浏览汇丰集团网站 [www.hsbc.com/our-approach/risk-and-responsibility/financial-crime-risk/financial-crime-risk-policies](http://www.hsbc.com/our-approach/risk-and-responsibility/financial-crime-risk/financial-crime-risk-policies)。
9. 「年龄」指受保人上个生日时的年龄。
10. 如为 65 岁或以上雇员申请投保，我们将就个别情况逐一考虑，并可能收取额外保费。

## 更多资料

保障公司发展前景，由守护员工未来开始。我们乐意助您评估目前及未来的需要，让您进一步了解「汇丰保险全方位雇员福利人寿保险计划」如何助您实现公司目标。如您对「汇丰保险全方位雇员福利人寿保险计划」的套装保障计划或度身订造保障计划有兴趣，欢迎联络您的客户经理、保险营业经理，或莅临汇丰中小企中心，以了解详情。

**浏览** [www.business.hsbc.com.hk](http://www.business.hsbc.com.hk)

**亲临** 任何一间汇丰中小企中心

# 汇丰保险全方位雇员福利人寿保险计划

## 汇丰人寿保险(国际)有限公司

HSBC Life (International) Limited 汇丰人寿保险(国际)有限公司(「本公司」、「汇丰保险」或「我们」)是于百慕达注册成立之有限公司。本公司是汇丰集团旗下从事承保业务的附属公司之一。

## 香港特别行政区办事处

香港九龙深旺道1号汇丰中心1座18楼

本公司已获香港保险业监管局授权及监管，于香港特别行政区经营长期保险业务。

香港上海汇丰银行有限公司(「汇丰」)乃根据保险业条例(香港法例第41章)注册为本公司于香港特别行政区分销人寿保险之保险代理机构。「汇丰保险全方位雇员福利人寿保险计划」为本公司之产品而非汇丰之产品，由本公司所承保并只拟在香港特别行政区透过汇丰销售。

汇丰保险保留批核任何申请的最终权利。本册子只提供一般资讯，并不构成任何人士与汇丰保险之间的任何合约。本册子并非保单。

对于汇丰与客户之间因销售过程或处理有关交易而产生的合资格争议(定义见金融纠纷调解计划的金融纠纷调解中心的职权范围)，汇丰须与汇丰工商金融客户进行金融纠纷调解计划程序；此外，有关涉及汇丰工商金融客户上述保单条款及细则的任何纠纷，将直接由本公司与汇丰工商金融客户共同解决。

本公司对本产品册子所刊载资料的准确性承担全部责任，并确认在作出一切合理查询后，尽其所知所信，本产品册子并无遗漏足以令其任何声明具误导成份的其他事实。本产品册子所刊载之资料乃一摘要。有关详尽的条款及细则，请参阅您的保单。

2023年5月

汇丰人寿保险(国际)有限公司荣获以下奖项：



由汇丰人寿保险(国际)有限公司(注册成立于百慕达之有限公司)刊发  
Issued by HSBC Life (International) Limited (Incorporated in Bermuda with limited liability)

