

人才留任计划

身处现今竞争激烈的商业环境，如何留住人才，亦是雇主面对挑战之一。于派发花红以外，能否提供长远保障，鼓励重要人员留任，为公司长期服务？

雇主优势

- ◆ 人才留任计划度身而设
 - 公司可因应不同要员设定任期要求及保障金额，知人善任。
- ◆ 规划灵活自主
 - 保单提供不同自定选项，配合公司预算及业务需要。雇主可自行决定保额、受保雇员人数，更可选择更改受保人及转让保单权益，时刻灵活部署。
- ◆ 提升保障效益
 - 利用保单价值提供雇员福利，以求减低留才成本。
- ◆ 多种专设保险计划可供选择
 - 雇主可从一系列专设保险计划选择合适方案，为指定要员提供长远保障及理想储蓄计划。

指定要员得益

- ◆ 享有额外员工福利，毋须承担有关开支
 - 根据双方协议，雇主可将已缴清有关保费的保单权益转让予指定要员，让其成为保单持有人。
- ◆ 指定受益人
 - 于雇主同意下，在指定要员成为保单持有人之前，有关危疾或身故赔偿可向指定要员指定的受益人发放。
- ◆ 配合个人退休大计
 - 于双方同意下，雇主可在要员退休时转让保单权益，令雇员成为保单持有人，有助日后利用保单列明的现金价值，安享休闲时光。
- ◆ 灵活使用保单价值¹
 - 部分保险计划提供保证年金收入、特别奖赏及保单红利。
 - 指定重要人员可根据不同人生阶段的财务需要，选择部分提取²或全数退保，取用保单现金价值。

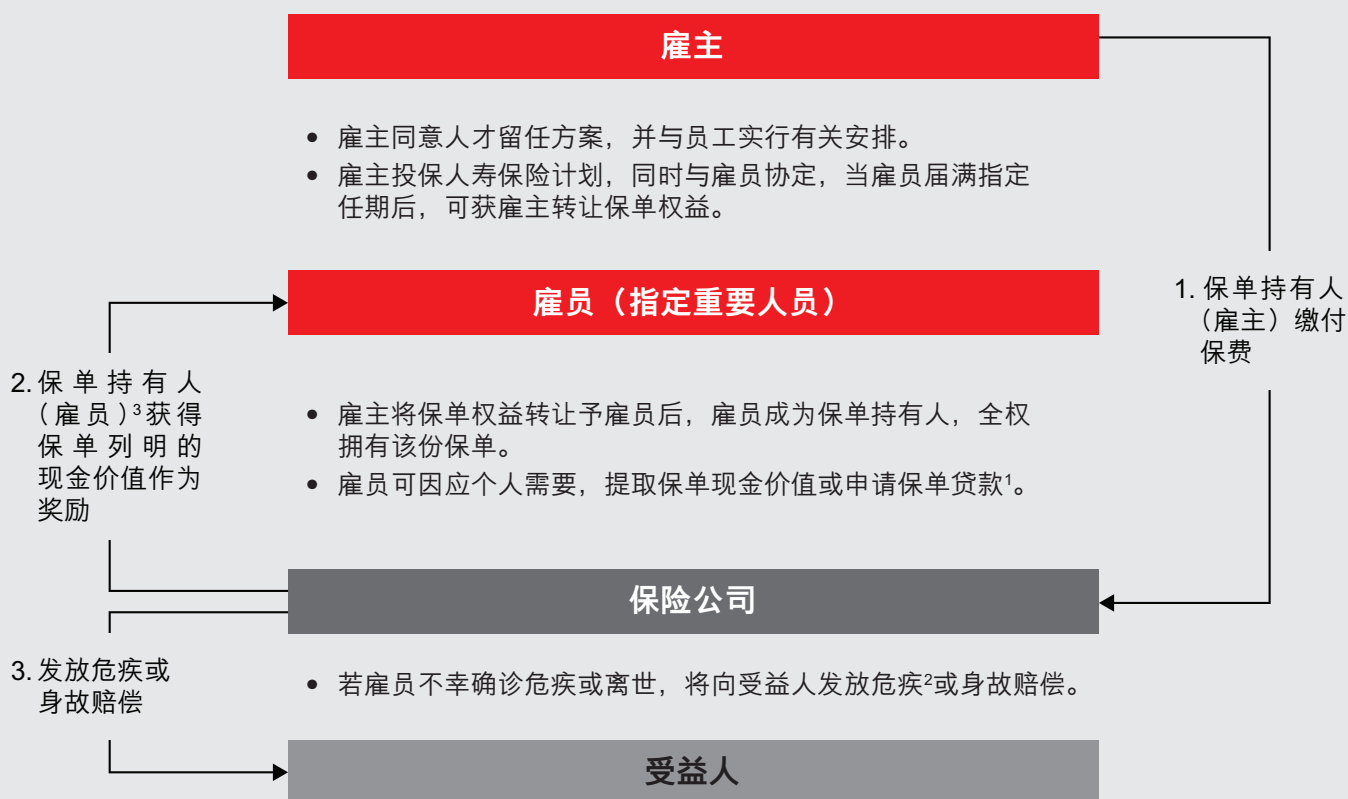
¹ 上述安排只适用于雇主已将保单权益转让予有关要员。

² 如有任何部分退保、保单贷款或累计贷款利息，可能减少保单现金价值及身故赔偿金额。有关交易可能导致保单失效或终止，视乎保单文件列明的条款及细则而定。于有关计划的保费缴付期间，并不鼓励保单持有人退保及/或借取保单贷款。

上述计划要点属于一至多款人寿保险计划。请留意，不同保险计划要点各有不同，并须视乎核保结果而定。请参阅有关保险计划的产品册子及保单条款，了解详情。对于任何计划要点如有疑问，请向我们的保险销售经理查询。

如何提供奖励及保障？

以下资讯仅属假设个案及一般简介，只供说明之用。



¹ 如有任何部分退保、保单贷款或累计贷款利息，可能减少保单现金价值及身故赔偿金额。有关交易可能导致保单失效或终止，视乎保单文件列明的条款及细则而定。于有关计划的保费缴付期间，并不鼓励保单持有人退保及/或借取保单贷款。

² 只适用于涵盖危疾保障的保险计划。

³ 只适用于雇主已将保单权益转让予雇员。

下一步如何开始？

欲进一步了解我们的人才留任方案，欢迎莅临汇丰中小企中心或致电2748 8238查询，亦可透过您的客户经理转介保险销售经理。

重要事项：

- 所有人寿保险计划均由汇丰人寿保险（国际）有限公司（于百慕达注册成立之有限公司）承保，保单持有人须承受汇丰人寿保险（国际）有限公司的信贷风险。若保单持有人于保单初期终止有关保险计划及/或退保，可取回的利益金额可能大幅少于已缴保费。本文件提及的任何保险计划并不等同任何银行存款或储蓄计划。
- 汇丰人寿保险（国际）有限公司是汇丰集团旗下从事承保业务的附属公司之一。汇丰人寿保险（国际）有限公司获香港保险业监管局（「保监局」）授权及受其监管，于香港特别行政区经营长期保险业务。
- 香港上海汇丰银行有限公司（「汇丰」）是汇丰人寿保险（国际）有限公司的授权保险代理机构。
- 本文件所载资讯只供参考，并不构成对任何人士或潜在客户提供任何建议或意见。有关人才留任事宜，您可考虑寻求独立专业意见。本文件资讯不可代替专业意见。您应咨询特定专业意见，不应只凭本文件内容而作任何决定或采取任何行动。
- 保单持有人须承受汇丰人寿保险（国际）有限公司的信贷风险。您缴付的保费将成为汇丰人寿保险（国际）有限公司资产一部分，您对任何有关资产均无任何权利或拥有权。如追讨赔偿，只可汇丰人寿保险（国际）有限公司追索。
- 对于汇丰与您之间因销售过程或处理有关交易而产生的合资格争议（定义见于金融纠纷调解计划的金融纠纷调解中心职权范围），汇丰须与您进行金融纠纷调解计划程序；此外，涉及上述保单条款及细则的任何纠纷，将直接由汇丰人寿保险（国际）有限公司与您共同解决。
- 本文件只提供一般资讯，并不构成任何保险产品要约。请参阅有关保单合约、保单条款、产品册子及保险建议书，了解计划详情、条款、细则及不保事项。