

人才留任計劃

身處現今競爭激烈的商業環境，如何留住人才，亦是僱主面對挑戰之一。於派發花紅以外，能否提供長遠保障，鼓勵重要人員留任，為公司長期服務？

僱主優勢

- ◆ 人才留任計劃度身而設
 - 公司可因應不同要員設定任期要求及保障金額，知人善任。
- ◆ 規劃靈活自主
 - 保單提供不同自定選項，配合公司預算及業務需要。僱主可自行決定保額、受保僱員人數，更可選擇更改受保人及轉讓保單權益，時刻靈活部署。
- ◆ 提升保障效益
 - 利用保單價值提供僱員福利，以求減低留才成本。
- ◆ 多種專設保險計劃可供選擇
 - 僱主可從一系列專設保險計劃選擇合適方案，為指定要員提供長遠保障及理想儲蓄計劃。

指定要員得益

- ◆ 享有額外員工福利，毋須承擔有關開支
 - 根據雙方協議，僱主可將已繳清有關保費的保單權益轉讓予指定要員，讓其成為保單持有人。
- ◆ 指定受益人
 - 於僱主同意下，在指定要員成為保單持有人之前，有關危疾或身故賠償可向指定要員指定的受益人發放。
- ◆ 配合個人退休大計
 - 於雙方同意下，僱主可在要員退休時轉讓保單權益，令僱員成為保單持有人，有助日後利用保單列明的現金價值，安享休閒時光。
- ◆ 靈活使用保單價值¹
 - 部分保險計劃提供保證年金收入、特別獎賞及保單紅利。
 - 指定重要人員可根據不同人生階段的財務需要，選擇部分提取²或全數退保，取用保單現金價值。

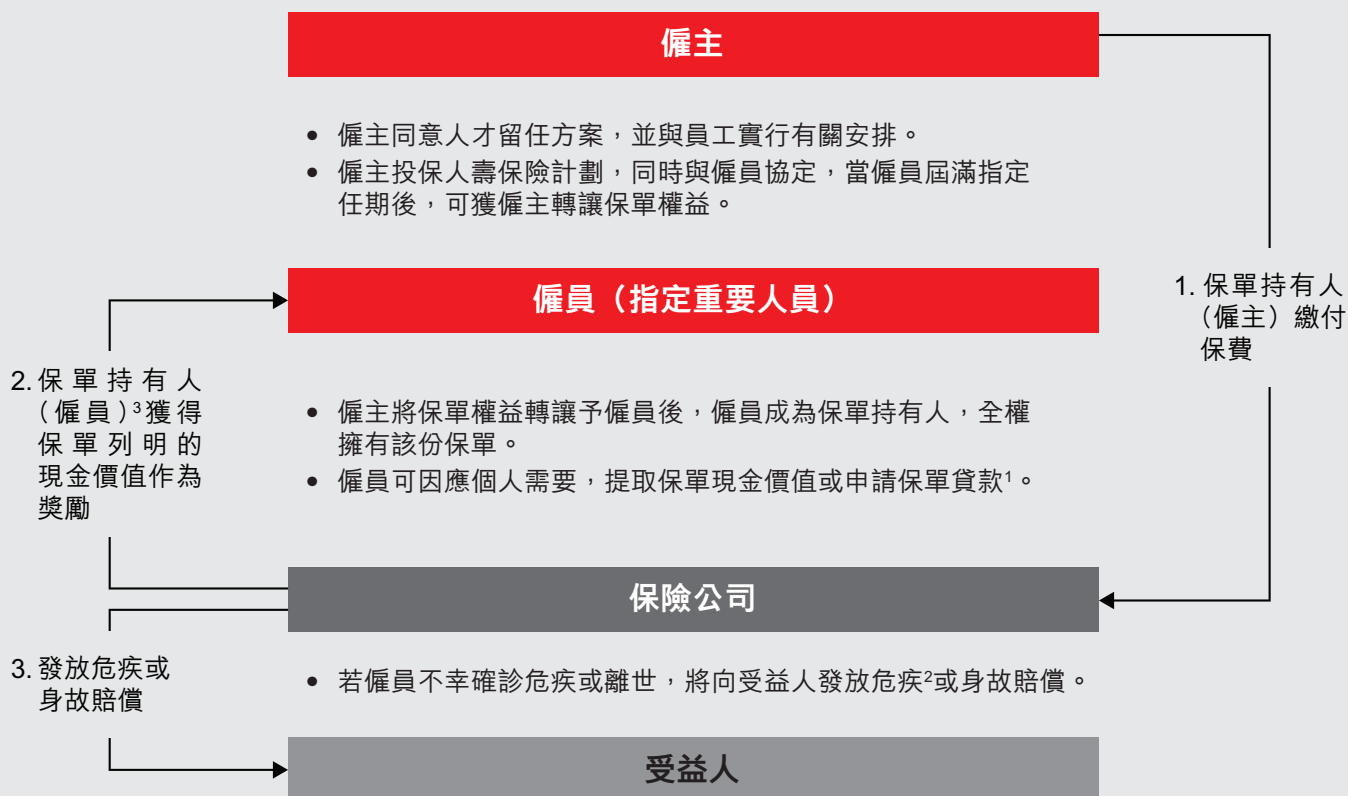
¹ 上述安排只適用於僱主已將保單權益轉讓予有關要員。

² 如有任何部分退保、保單貸款或累計貸款利息，可能減少保單現金價值及身故賠償金額。有關交易可能導致保單失效或終止，視乎保單文件列明的條款及細則而定。於有關計劃的保費繳付期間，並不鼓勵保單持有人退保及/ 或借取保單貸款。

上述計劃要點屬於一至多款人壽保險計劃。請留意，不同保險計劃要點各有不同，並須視乎核保結果而定。請參閱有關保險計劃的產品冊子及保單條款，了解詳情。對於任何計劃要點如有疑問，請向我們的保險銷售經理查詢。

如何提供獎勵及保障？

以下資訊僅屬假設個案及一般簡介，只供說明之用。



¹ 如有任何部分退保、保單貸款或累計貸款利息，可能減少保單現金價值及身故賠償金額。有關交易可能導致保單失效或終止，視乎保單文件列明的條款及細則而定。於有關計劃的保費繳付期間，並不鼓勵保單持有人退保及/ 或借取保單貸款。

² 只適用於涵蓋危疾保障的保險計劃。

³ 只適用於僱主已將保單權益轉讓予僱員。

下一步如何開始？

欲進一步了解我們的人才留任方案，歡迎蒞臨滙豐中小企中心或致電2748 8238查詢，亦可透過您的客戶經理轉介保險銷售經理。

重要事項：

- 所有人壽保險計劃均由滙豐人壽保險（國際）有限公司（於百慕達註冊成立之有限公司）承保，保單持有人須承受滙豐人壽保險（國際）有限公司的信貨風險。若保單持有人於保單初期終止有關保險計劃及/ 或退保，可取回的利益金額可能大幅少於已繳保費。本文件提及的任何保險計劃並不同任何銀行存款或儲蓄計劃。
- 滙豐人壽保險（國際）有限公司是滙豐集團旗下從事承保業務的附屬公司之一。滙豐人壽保險（國際）有限公司獲香港保險業監管局（「保監局」）授權及受其監管，於香港特別行政區經營長期保險業務。
- 香港上海滙豐銀行有限公司（「滙豐」）是滙豐人壽保險（國際）有限公司的授權保險代理機構。
- 本文件所載資訊只供參考，並不構成對任何人士或潛在客戶提供任何建議或意見。有關人才留任事宜，您可考慮尋求獨立專業意見。本文件資訊不可代替專業意見。您應諮詢特定專業意見，不應只憑本文件內容而作任何決定或採取任何行動。
- 保單持有人須承受滙豐人壽保險（國際）有限公司的信貨風險。您繳付的保費將成為滙豐人壽保險（國際）有限公司資產一部分，您對任何有關資產均無任何權利或擁有權。如追討賠償，只可滙豐人壽保險（國際）有限公司司追索。
- 對於滙豐與您之間因銷售過程或處理有關交易而產生的合資格爭議（定義見於金融糾紛調解計劃的金融糾紛調解中心職權範圍），滙豐須與您進行金融糾紛調解計劃程序；此外，涉及上述保單條款及細則的任何糾紛，將直接由滙豐人壽保險（國際）有限公司與您共同解決。
- 本文件只提供一般資訊，並不構成任何保險產品要約。請參閱有關保單合約、保單條款、產品冊子及保險建議書，了解計劃詳情、條款、細則及不保事項。